

skyldes manglende rutiner, manglende kommunikasjon eller også at de ikke omfattes av åpenhetsloven.

Det fremkom også at enkelte leverandører ikke kunne bekrefte at de utfører aktsomhetsvurderinger mot sine forretningsforbindelser i forhold til menneskerettigheter.

3. Opplysninger om tiltak og resultater

- Haaland Klima AS har implementert et nytt **digitalt kvalitetssystem (KS-system)**, som er tilgjengelig for alle ansatte. Dette systemet gjør det enklere å rapportere mindre skader og uønskede hendelser, og legger til rette for bedre statistikk og målrettede forbedringstiltak.
- De leverandørene som ikke kunne dokumentere tilfredsstillende klagemekanismer vil følges opp i **direkte dialog**. Målet er å avklare om det foreligger reelle mangler, eller om eksisterende rutiner er tilstrekkelige, men ikke dokumentert tydelig nok.
- De leverandørene som ikke kunne bekrefte at de utfører aktsomhetsvurderinger i forbindelse med menneskehetsvurderinger vil følges opp i direkte dialog. Målet er å avklare om det foreligger reelle mangler, eller om eksisterende rutiner er tilstrekkelige, men ikke dokumentert tydelig nok.
- Det er opprettet et nytt **KS-skjema for varsling om mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**. Dette skal brukes internt og i møte med leverandører dersom bekymringer oppstår.
- I tillegg er det utarbeidet en egen **rutine for behandling av slike varsler**, som sikrer forsvarlig håndtering, oppfølging og dokumentasjon i tråd med Åpenhetsloven og virksomhetens etiske retningslinjer.

Dato: 17.06.2025



Bjørn Tore Haaland

Styreleder



Thomas Haaland

Daglig leder



Håkon Myklebust

Styremedlem



Arild Sorsell

Styremedlem