

Dette inkluderte blant annet forbedringer innenfor håndtering av menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Varslingskanaler og klagemekanismer

Haaland Klima AS har interne rutiner for varsling gjennom selskapets HMS-system. Disse rutinene gjelder for alle prosjekter og inkluderer egne varslings skjemaer, med klare retningslinjer for hvem som skal varsles og hvordan varslene skal behandles.

Alle ansatte oppfordres til å si ifra om uakseptable forhold, inkludert brudd på helse, miljø og sikkerhet, samt andre forhold som kan knyttes til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Varslingsordningen er kjent blant de ansatte og inngår som en del av den løpende HMS-oppfølgningen. Sikkerhet og trygge arbeidsforhold er fast tema på ukentlige møter i alle prosjekter.

Virksomheten har også et Arbeidsmiljøutvalg (AMU) som er bredt sammensatt, og inkluderer blant annet bedriftens hovedverneombud og en ekstern medisinsk fagperson. AMU gjennomgår innrapporterte hendelser, vurderer tiltak for å forebygge gjentakelse og drøfter forbedringer i arbeidsrutiner og utstyr.

Utvalget har en viktig rolle i å sikre kontinuerlig forbedring av arbeidsforholdene og sikre at ansatte har en reell mulighet til å si ifra om kritikkverdige forhold.

2. Opplysninger om negative konsekvenser funnet

Haaland Klima AS har utviklet en risikovurderingsmatrise for sine leverandører, der risiko for brudd av samfunnsansvar, risiko for brudd av menneskerettigheter og risiko for dårlige arbeidsforhold vurderes etter sannsynlighet og konsekvens. Matrisen gir en systematisk oversikt over hvilke leverandørtyper eller enkeltelskaper som kan utgjøre en høyere risiko.

Gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderinger har det blitt identifisert at transport av produkter representerer en vedvarende risiko – både ved nasjonal distribusjon og ved internasjonal frakt av varer til Norge. Dette gjelder særlig i situasjoner hvor underleverandører er involvert, og hvor kontrollen med arbeidsforholdene er mer begrenset.

For å forbedre innsikten i leverandørkjeden benytter bedriften programvaren ControlKeeper, en digital plattform for innhenting og analyse av leverandørdata. Denne løsningen muliggjør systematisk kartlegging og vurdering av både faktiske og potensielle negative konsekvenser.

I 2025 ble det sendt ut spørreskjemaer til et utvalg av de største leverandørene. Skjemaet er basert på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og gir grunnlag for å gjennomføre alle trinn i aktsomhetsvurderingsprosessen. Per i dag har 70 % av disse leverandørene svart.

Ingen faktiske brudd på samfunnsansvar, menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er avdekket.

Likevel viste gjennomgangen at enkelte leverandører ikke kunne dokumentere tilfredsstillende interne klageordninger, eller at disse ordningene ikke er godt nok kjent internt. Det er uklart om det